|  |  |
| --- | --- |
| Doküman No | **FRM-HMF-254** |
| Yayın Tarihi | 27.04.2014 |
| Revizyon Tarihi | 19.03.2025 |
| Revizyon No | 03 |

logo, daire, simge, sembol, amblem içeren bir resim

Yapay zeka tarafından oluşturulan içerik yanlış olabilir.

EGE ÜNİVERSİTESİ

Hemşirelik Fakültesi

*"Huzurlu Üniversite, Kaliteli Eğitim,*

*Aydınlık Gelecek”*

İDARİ PERSONEL PAYDAŞ GÖRÜŞLERİ ANKETİ

Sayın katılımcı,

Ege Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi lisans eğitim programı iyileştirme ve akreditasyon çalışmaları kapsamında sizin görüşlerinize ihtiyaç duyulmaktadır. Aşağıda yer alan ifadelere ilişkin tüm maddeleri dikkatle okuyarak, sizin için uygun olan seçeneklerden yalnızca birini (X) şeklinde işaretleyiniz. Lütfen her soruyu yanıtlayınız. Katkılarınız için teşekkür ederiz.

**Yaşınızı belirtiniz**…………

**Cinsiyetiniz**

Kadın Erkek

**Medeni durumunuz**

Bekar Evli

**Toplam çalışma sürenizi belirtiniz. ……………**

**Kurumda çalışma sürenizi belirtiniz……………**

**Görev yapılan kurumdan memnuniyet düzeyiniz**

0 1 2 3 4 5 6 7 8 9 10

Hiç Çok

(0 hiç memnun değilim - 10 çok memnunum)

**Aşağıdaki tabloda yer alan hizmet ve olanaklara dair görüş maddelerinde ilgili sütuna “X” işareti koyarak belirtiniz.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **Var Olan Hizmet ve Olanaklar** | **Kesinlikle Katılmıyorum** | **Katılmıyorum** | **Kararsızım** | **Kısmen Katılıyorum** | **Katılıyorum** | **Fikrim Yok** |
| 1. Sağlık hizmetlerinden yararlanma olanakları yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Kütüphane hizmetleri yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Bilgisayar hizmetleri yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Kültür-sanat olanakları yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Spor olanakları yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Beslenme (yemekhane gibi) imkânları yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Yerleşke ve binaların fiziksel olanakları yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Hemşirelik Fakültesi fiziksel olanakları yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Basım/yayın olanakları (fotokopi, ders notu sosyal duyuru) yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Hemşirelik Fakültesi ile toplum ilişkileri yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Hemşirelik Fakültesi ile sağlık kurumları işbirliği yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Gereksinim duyulan malzeme/ekipmanların karşılanma düzeyi yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Üniversitenin sağladığı sosyal tesis ve hizmetleri yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Çalışanlara yönelik kişisel gelişim fırsatları yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Üniversite içi güvenlik hizmetleri yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Kurum içi güvenlik hizmetleri yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Özlük işleri ile ilgili hizmetler yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Yapı ve çevre düzenlemesi ile ilgili hizmetler yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Üniversite üst yönetiminin ilgi, duyarlılık, çözüm üretme düzeyi yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Fakülte üst yönetiminin ilgi, duyarlılık, çözüm üretme düzeyi yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Üniversite üst yöneticilerinin ulaşılabilirliği / ulaşma kolaylığı yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Yöneticilerin çalışanları tanıma düzeyi yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Yöneticilerin çalışanları takdir düzeyi yeterlidir |  |  |  |  |  |  |
| 1. Yöneticilerin çalışanlar ile görev paylaşım düzeyi yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Yöneticilerin çalışanlara karar alma yetkisi verme düzeyi yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Fakültemizde çalışanları bir araya getiren sosyal etkinlikler yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Yöneticilerin, çalışanların görüşlerini dikkate alma düzeyi yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Atama, yükseltme, görev değişiklikleri süreçlerinin yeterlilik düzeyi yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |
| 1. Kurum kültürünün benimsenme düzeyi yeterlidir. |  |  |  |  |  |  |

**PROGRAM ÇIKTISI DEĞERLENDİRME FORMU**

**Aşağıdaki tabloda Ege Üniversitesi Hemşirelik Fakültesi eğitim programına ait mezunların kazanması gereken program çıktıları yer almaktadır. Bu doğrultuda, aşağıda verilen tabloda yer alan program çıktılarına/hedeflerine ulaşıp ulaşmadığına yönelik görüşünüzü ilgili sütuna “X” işareti koyarak belirtiniz.**

|  |  |  |  |  |  |  |
| --- | --- | --- | --- | --- | --- | --- |
| **PROGRAM ÇIKTILARI /HEDEFLERİ** | **Kesinlikle Katılmıyorum** | **Katılmıyorum** | **Kararsızım** | **Kısmen Katılıyorum** | **Katılıyorum** | **Fikrim Yok** |
| 1. Koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici alanlarda bireyin, ailenin ve toplumun sağlık bakım gereksinimlerini bütüncül yaklaşımla karşılamak için; temel düzeydeki kuramsal ve uygulamalı bilgilere sahip olabilme |  |  |  |  |  |  |
| 1. Koruyucu, tedavi edici ve rehabilite edici alanlarda bireyin, ailenin ve toplumun sağlık bakım gereksinimlerini bütüncül yaklaşımla karşılamak için; temel düzeydeki kuramsal bilgileri uygulamaya aktarabilme |  |  |  |  |  |  |
| 1. Hemşirelik alanında kanıta dayalı edindiği bilgi ve becerileri kullanarak hemşirelik sürecini uygulayabilme |  |  |  |  |  |  |
| 1. Hemşirelik uygulamalarını mesleki standartlar doğrultusunda gerçekleştirilebilme |  |  |  |  |  |  |
| 1. Hemşirelik süreci aşamalarında toplumsal, bilimsel, kültürel, insan hakları ve etik değerlere uygun hareket edebilme |  |  |  |  |  |  |
| 1. Yaşam boyu öğrenmenin önemini benimseyerek, bilimsel, teknolojik ve güncel uygulamaları izleyerek kendini geliştirebilme |  |  |  |  |  |  |
| 1. Bireysel çalışma becerisi ve bağımsız karar verebilme yetisine sahip olarak fikirlerini sözlü ve yazılı olarak ifade edebilme |  |  |  |  |  |  |
| 1. Küresel ve toplumsal çerçevede sağlık, güvenlik ve çevre sorunlarına duyarlı olabilme |  |  |  |  |  |  |
| 1. Disiplin içi ve disiplinler arası ekip çalışması yapabilme |  |  |  |  |  |  |
| 1. Araştırma sonuçlarını hemşirelik uygulamalarında kullanabilme sorumluluğu altında çalışanların mesleki gelişimlerine yönelik etkinlikleri yönetebilme |  |  |  |  |  |  |
| 1. Bir yabancı dili (en az Avrupa Dil Portföyü B1 Genel Düzeyinde) kullanabilme |  |  |  |  |  |  |
| 1. Sağlık politikalarının, kurumsal kalite sistemlerinin geliştirilmesi, uygulanması, değerlendirilmesi ve sürekli iyileştirilmesinde rol alabilme |  |  |  |  |  |  |